



NOTINO

# Revize mezd k 1. 7. 2024 pro pracovní pozici skladník/skladnice.

## Hlavní změny:

- // Navýšení základní mzdy
- // Změna v osobním ohodnocení u pozic skladník/skladnice
- // Změna ročního bonusu na kvartální bonus
- // Zavedení sezónního bonusu

## Nové podmínky a pravidla od 1. 7. 2024:

### // Základní mzda

- **základní mzda se navyšuje o 2 000 Kč\*** u pozice skladník/skladnice

### // Osobní ohodnocení

- **složka produktivita** zůstává beze změny ve výši 0 – 2 500 Kč (včetně bonusu za nadproduktivitu až do výše 12 000 Kč)
- **složka kvalita** se navyšuje z původních 0 – 2 500 Kč nově na 0 – 3 000 Kč
- **složka docházka** je z osobního ohodnocení vyjmuta a zohledněna v kvartálním a sezónním bonusu

### // Změna ročního bonusu na kvartální bonus

- roční bonus se mění na kvartální bonus
- **v celkové výši je navýšen o 2 000 Kč** (v souvislosti s navýšením základní mzdy)
- dochází ke změně způsobu vyplácení – z ročního vyplácení na kvartální\*\*
- celková výše bonusu 0 – 22 000 Kč za rok (resp.: 0 – 5 500 Kč/kvartál)
- vyplácení: bonus se vyplácí ve mzdě za měsíc následující po ukončeném kvartálu (příklad: bonus za kvartál Q1 (leden – březen) bude vyplacen v dubnové mzdě, tzn. k 15. 5.)

\* Krácení dle úvazku

\*\* Kvartály: leden – březen (Q1), duben – červen (Q2), červenec – září (Q3), říjen – prosinec (Q4)

## Podmínky k dosažení kvartálního bonusu:

- |                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Docházka</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Absence menší nebo rovna 10 pracovním dnům za kvartál</li><li>• Do absence se nepočítá dovolená nebo překážky ze strany zaměstnavatele</li><li>• Do absence se počítá vše ostatní</li><li>• Kvartální bonus se nevyplácí ve zkušební době</li><li>• Ve výpovědní době je bonus vyplácen za splněný kvartál</li><li>• Nevyplácí se v kvartálu, ve kterém je pracovní poměr ukončen</li></ul> |
| <b>Absence</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Žádná neomluvená absence</li></ul>  |
| <b>Přístup</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Žádný vytykáací dopis</li></ul>   |

## // Zavedení sezónního bonusu

- nově bude vyplácen sezónní bonus v celkové výši 0 – 6 000 Kč

### Centrální příjem

#### I. Podmínky k dosažení sezónního bonusu:

- Splnění hodinového fondu ve sledovaném období + všech nařízených přesčasů, s výjimkou schválené dovolené vedoucím zaměstnancem
- Absenci je možné nahradit zákonně uznatelnými přesčasy
- Žádný vytýkácí dopis v posuzovaném období
- Žádná neomluvená absence v posuzovaném období

#### II. Posuzované období:

- Reklamace: leden, únor
- Příjem: od poloviny srpna do poloviny listopadu (KW 34 – 46)
- Storing: od poloviny srpna do poloviny prosince (KW 34 – 50)

#### III. Vyplácené období:

- Bonus se vyplácí poměrově za kvartál Q3 (červenec – září): 0 – 3 000 Kč ve mzdě za září, tzn. k 15. 10. a kvartál Q4 (říjen – prosinec): 0 – 3 000 Kč ve mzdě za prosinec, tzn. k 15. 1.

### Centrální výdej

#### I. Podmínky k dosažení sezónního bonusu:

- Splnění hodinového fondu ve sledovaném období + všech nařízených přesčasů
- Absenci je možné nahradit zákonně uznatelnými přesčasy
- Žádný vytýkácí dopis v posuzovaném období
- Žádná neomluvená absence v posuzovaném období

#### II. Posuzované období:

- Od týdne Black Friday po Vánoce – přesný termín určuje vedoucí zaměstnanec

#### III. Vyplácené období:

- Bonus se vyplácí za kvartál Q4 (říjen – prosinec) ve mzdě za prosinec, tzn. k 15. 1.